



ROMANIA

EXPUNERE DE MOTIVE

Lege pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ

În România, funcționarii publici de conducere sunt acei funcționari publici care ocupă poziții de conducere în cadrul autorităților și instituțiilor publice, conform reglementărilor Codului Administrativ. Ei au atribuții legate de coordonarea, supervizarea și gestionarea activităților din cadrul structurilor pe care le conduc. Conform legislației românești, funcționarii publici de conducere îndeplinesc un rol cheie în implementarea politicilor publice și în asigurarea funcționării eficiente a instituțiilor. Aceștia sunt numiți, de obicei, în urma unui concurs pentru mandatul de conducere și, cei mai mulți dintre ei, raman în aceasta pozitie pentru întreaga lor carieră.

Apariția ideii de a limita mandatul de conducere al unui funcționar public nu este una nouă, ci chiar implementata deja in alte tari sau in institutii internationale sau suprastatale. Limitarea mandatului unui funcționar public poate aduce multiple beneficii pentru buna funcționare a administrației și pentru asigurarea unei guvernări transparente și eficiente. Iată câteva motive pentru care ar fi bine să existe o astfel de limitare:

- Prevenirea abuzului de putere: O limitare a mandatului reduce riscul ca funcționarii publici să-și folosească poziția pentru a acumula prea multă putere sau pentru a exercita influențe nepotrivite pe termen lung. Astfel, se poate preveni crearea unor rețele de influență care să afecteze integritatea procesului decizional.
- Încurajarea inovației și a ideilor noi: Schimbarea periodică a funcționarilor poate aduce idei proaspete și soluții inovatoare pentru problemele administrației publice. Odată ce funcționarii sunt schimbați la intervale regulate, există șansa de a introduce noi perspective și abordări care să fie benefice pentru comunitate.
- Creșterea responsabilității și a eficienței: Limitarea mandatului poate stimula funcționarii publici să fie mai responsabili și să se concentreze pe îndeplinirea sarcinilor lor în mod eficient. Cunoașterea faptului că mandatul lor este limitat îi



ROMANIA

poate determina să fie mai dedicați în realizarea obiectivelor pe termen scurt și mediu.

- Reducerea riscului de corupție: Perioadele lungi în funcții pot duce la apariția unor legături inadecvate între funcționarii publici și grupuri de interese private, favorizând corupția. Limitarea mandatelor poate împiedica astfel de relații să devină prea strânse și să afecteze corectitudinea deciziilor publice.
- Facilitarea schimbului generațional: Limitarea mandatelor oferă oportunități pentru noile generații de funcționari publici să intre în sistem și să contribuie cu energie și viziuni diferite. Aceasta poate sprijini modernizarea instituțiilor și adaptarea lor la noile realități sociale și tehnologice.
- Prevenirea stagnerii: Funcționarii care rămân în aceeași poziție pe o perioadă prea lungă de timp pot deveni mai puțin motivați și mai predispuși la stagnare profesională. Limitarea mandatului îi poate încuraja să rămână activi și implicați pe toată durata mandatului lor.

În concluzie, limitarea mandatului unui funcționar public poate aduce un echilibru între continuitatea și schimbarea necesară pentru o administrație publică eficientă și corectă. Acest mecanism contribuie la menținerea unui nivel ridicat de integritate, transparență și profesionalism în sectorul public.

Vă propunem spre dezbateră și adoptare prezenta inițiativă legislativă.

În numele inițiatorilor,


Alin Gabriel APOSTOL

Deputat - Uniunea Salvați România





Lista susținătorilor propunerii legislative pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ

Nr. crt.	Nume și prenume	Partid	Semnătura
1.	Gheorghe Ionescu	USR	
2.	CLAUSIU NASCUI	USR	
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			